



**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX
D.LGS 231/2001**

DOC 231-CE

CODICE ETICO


CODICE ETICO

0	01/02/2018	EMISSIONE			
REVISIONE	DATA	MODIFICHE	PREPARATA GEOM. TAMBONE	VERIFICATA RSGQ	APPROVATA LR



INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO.....	4
3. PRINCIPI.....	4
3.1. PRINCIPIO DI LEGALITÀ.....	5
3.2. PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI.....	6
4. RAPPORTI ENDO-AZIENDALI	8
4.1. CONFLITTO DI INTERESSI	9
4.2. TUTELA DEL PATRIMONIO DELLA SOCIETÀ	10
4.3. RAPPORTI TRA SOGGETTI APICALI	10
4.4. RAPPORTI TRA DIPENDENTI.....	11
4.5. RAPPORTI TRA SOGGETTI APICALI E DIPENDENTI.....	11
4.6. RAPPORTI TRA SOGGETTI APICALI, DIPENDENTI ED ORGANISMO DI VIGILANZA.....	12
5. RAPPORTI EXTRA-AZIENDALI	12
5.1. RAPPORTI CON I FORNITORI (e politica anticorruzione).....	12
5.2. RAPPORTI CON I CLIENTI / COMMITTENTI (e politica anticorruzione)	13
5.3. RAPPORTI CON AUTORITÀ E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (e politica anticorruzione)	14
5.4. GESTIONE DELL'INFORMAZIONE	15
6. TRASPARENZA DELLA DOCUMENTAZIONE E DELLA CONTABILITÀ E ANTIRICICLAGGIO	16
7. VALORIZZAZIONE E TUTELA DELLA PERSONA	18
8. TUTELA DEI DATI.....	19
9. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA	20
10. TUTELA DELL'AMBIENTE.....	21
11. ORGANISMO DI VIGILANZA	22
12. SISTEMA DISCIPLINARE	23

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

1. PREMESSA

Da oltre vent'anni l'Organizzazione opera nel settore dell'installazione di impianti civili e industriali, meccanici, idraulici, termosanitari, condizionamento, antincendio, ventilazione, acquedotti, metanodotti, fognature, lattoneria e lavori stradali. Già iscritta alla C.C.I.A.A. dal 1976 come s.n.c. F.lli Tambone. L'aggiornamento professionale continuo, le moderne tecnologie informatiche, il servizio versatile e completo, la professionalità e la puntualità sono alcuni degli elementi che in questi anni ci hanno qualificato come partner di imprese sia esse private o di partecipazione pubblica. Come riportato sul certificato della camera di commercio, i dati societari sono i seguenti:


Ragione Sociale : TEKNOIMPIANTI F.LLI TAMBONE S.r.l.
Sede Legale : Via Magnani Ricotti, 2 28100 – NOVARA
Sede operativa : SS Valsesia, 22 13035 – LENTA (VC)

Campo di applicazione

Il Sistema di gestione integrato per la qualità ambiente e sicurezza interessa esclusivamente il **servizio di installazione e manutenzione di reti di distribuzione gas e acqua.**

Il campo di applicazione del Sistema di gestione integrato implementato nell'Organizzazione contempla tutti i requisiti della UNI EN ISO 14001:2004 e dello standard BS OHSAS 18001:2007. L'Organizzazione effettua esclusivamente attività in conformità a progetti ed indicazioni fornite dal cliente. I lavori sono per la maggior parte programmati dalla committenza ed i collaudi finali, antecedenti la chiusura del cantiere, sono di regola effettuati alla presenza di un rappresentante del cliente.

Inoltre la nostra organizzazione affida parte dei lavori (saldatura) in out-sourcing nei casi in cui il personale dipendente non sia sufficiente per soddisfare le esigenze dei clienti. Il dettaglio delle attività in outsourcing è definito alla sezione "Controllo operativo" del presente manuale.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

2. DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono rivolti ai seguenti destinatari:

- Soggetti che nell'ambito dell'Organizzazione aziendale si trovano in posizione apicale (Amministratore Unico);
- Soggetti che nell'ambito dell'Organizzazione aziendale rivestono una posizione subordinata rispetto ai primi (Dipendenti);
- Collaboratori esterni che svolgono, direttamente o indirettamente, prestazioni connesse all'attività aziendale (consulenti, professionisti esterni);
- Partner commerciali ed operativi che abbiano un ruolo in progetti e operazioni.

Sono chiamati altresì al rispetto dei principi contenuti nel Codice tutti coloro che abbiano a qualunque titolo rapporti con TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.R.L. (Clienti, Fornitori, Pubbliche Amministrazioni, d'ora in avanti Terzi).

Tutti i Destinatari e i Terzi si impegnano ad operare con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

Tutti i Destinatari sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza (OdV) ogni violazione del Codice – commessa da qualunque soggetto – che dovesse essere loro nota, con le modalità e le tutele indicate nel MOG 231.

L'omessa segnalazione costituisce violazione del Codice e dei suoi principi.


Il presente Codice, approvato dall'Amministratore Unico, è revisionato ed aggiornato almeno annualmente secondo le forme e le modalità previste nel MOG 231, di cui costituisce parte integrante.

3. PRINCIPI

Questo Codice definisce l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento che devono informare tutta l'attività di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l..

Sono pertanto attribuite al presente Codice funzioni:

- Di legittimazione: il Codice esplicita i doveri e le responsabilità della Società nei confronti di tutti coloro che entrano in contatto con l'Ente e viceversa;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

- Cognitiva: attraverso l'enunciazione di principi astratti e generali e di regole di comportamento, il Codice consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- Di incentivo: richiedendo l'osservanza dei principi e delle regole in esso contenute, contribuisce allo sviluppo di una coscienza etica e rafforza la reputazione dell'ente ed il rapporto di fiducia con i soggetti che entrano in contatto con la realtà aziendale.

Ogni destinatario è tenuto ad adoperarsi per raggiungere gli obiettivi prestabiliti, rispettare gli impegni, segnalare palesi difformità ed eventualmente fornire ulteriori suggerimenti per il miglioramento continuo.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., ritiene che il rispetto delle regole etiche e di trasparenza nella conduzione della propria attività, costituiscano una condizione fondamentale per perseguire e raggiungere i propri obiettivi.

Pertanto, essa promuove la creazione di un ambiente caratterizzato da un forte senso di integrità etica, nella ferma convinzione che ciò contribuisca in modo decisivo all'efficacia delle politiche e sistemi di controllo, influenzando su comportamenti che eludono le regole stabilite.


Conseguentemente il Codice esplicita i riferimenti cui deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento dell'attività.

Il Codice viene diffuso secondo quanto previsto nel MOG 231 ed è informato sulla base dei principi che seguono.

3.1. PRINCIPIO DI LEGALITÀ

Il comportamento dei Destinatari del Codice deve innanzitutto conformarsi alle Leggi vigenti nello Stato in cui i Destinatari stessi operano, ivi comprese quelle internazionali che lo Stato recepisce.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. opera nell'assoluto rispetto di dette norme; pertanto l'Amministratore Unico ed i Dipendenti di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., nonché coloro che a vario titolo interagiscono con la stessa, sono tenuti, nell'ambito delle rispettive competenze, a conoscere ed osservare le discipline codificate (Leggi, atti equiparati, regolamenti) dalle Istituzioni internazionali, statali, regionali e locali.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

3.2. ***PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI***

L'attività lavorativa di quanti operano per TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. deve essere svolta con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale, anche al fine di tutelare l'immagine dell'Azienda.

Tutti i Destinatari, nonché quanti operano con TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., sono tenuti, nello svolgimento delle proprie mansioni e nel divenire della propria vita professionale in TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., all'allineamento con i seguenti principi Etico-comportamentali:


- Equità: ovverosia regime comportamentale ispirato al senso comune della giustizia sostanziale;
- Uguaglianza: ovverosia uniformità di trattamento e relazione sociale nei confronti di ogni interlocutore, senza discriminazione alcuna per ragioni legate al genere, all'orientamento sessuale, all'età, alla nazionalità, allo stato di salute, alle opinioni politiche e sindacali, alla razza, alle credenze religiose ed in genere a qualsiasi caratteristica della persona umana;
- Tutela e valorizzazione della persona: ovverosia rispetto per ciascun individuo, valorizzazione delle rispettive capacità, instaurazione di meccanismi di fiducia e responsabilizzazione dei singoli, atti a rendere solidali i Destinatari e comune la missione aziendale;
- Diligenza: ovvero assolvimento delle proprie mansioni con cura assidua e scrupolosa attenzione ed accuratezza;
- Onestà: ovverosia incapacità di compiere atti illegali, illeciti o anche solo malvagi, tanto per osservanza dei principi giuridici, del Codice e dei principi morali, quanto per radicato senso della giustizia: i Destinatari devono avere la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, non devono perseguire l'utile personale o aziendale a discapito delle leggi vigenti e delle norme qui esposte, o anche solo compiere azioni che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con l'onestà;
- Trasparenza: ovverosia esecuzione delle proprie mansioni attraverso un regime di piena intelligibilità dell'operato da parte di chiunque; ogni azione compiuta dai Destinatari e da quanti intrattengono rapporti con TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. deve essere pienamente ricostruibile e facilmente individuabile in tutti i propri passaggi, di modo che tutti i rapporti siano comprensibili ed i rispettivi atti giustificabili;



CODICE ETICO

- Imparzialità: ovverosia modo di operare e di giudicare obiettivo ed equanime, senza favoritismo per nessuna delle parti in causa, siano esse pubbliche o private, legate con il destinatario da rapporti di amicizia od inimicizia, parentela o affinità;
- Riservatezza: ovverosia scrupolosa astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale (sia esso di carattere tecnico, logistico, strategico, economico) e personale, in ossequio a tutte le norme vigenti in tema di privacy; la raccolta ed il trattamento di dati sono strettamente riservati agli organi aziendali deputati a ciò e vanno eseguiti rigidamente secondo la disciplina aziendale;
- Opportunità: ovverosia valutazione critica di ogni azione ed omissione secondo criteri che, qualora non rientranti in altro specifico principio etico-comportamentale, ossequino il comune senso di adeguatezza e pertinenza;
- Efficacia ed efficienza: ovverosia costante miglioramento della qualità del servizio adottando soluzioni tecnologiche ed organizzative volte a coniugare la soddisfazione delle esigenze del consumatore con l'efficienza e l'economicità della gestione;
- Tutela della concorrenza: ovverosia rispetto delle norme regolatrici del mercato evitando pratiche scorrette tali da falsare la regolare competizione commerciale o tali da ledere i diritti di proprietà intellettuale di terzi;
- Tutela della salute: ovverosia rispetto di tutte le normative vigenti in tema di antinfortunistica e prevenzione delle malattie professionali, nonché scrupolosa attenzione all'igiene e alle condizioni personali e del posto di lavoro;
- Tutela dell'ambiente: ovverosia promozione del rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile; rispetto di tutte le normative vigenti in materia di ambiente e di inquinamento, nonché scrupolosa attenzione ad ogni condotta che, anche minima, offenda il comune senso dell'educazione ambientale; attuazione di programmi di raccolta differenziata di rifiuti e riciclaggio dei materiali riutilizzabili; riduzione di ogni forma di inquinamento, sia essa ambientale, acustica, radioelettrica o di qualunque genere.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. si impegna a valorizzare la persona e a mantenerne l'integrità fisica e morale, promuovendo la diffusione dei principi Etico-comportamentali, incentivandone l'osservanza e punendone l'inottemperanza.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

I destinatari devono uniformarsi ed applicare tutti i principi suesposti ricorrendo, nello svolgimento di ogni mansione ed in qualunque circostanza, al senso comune di morale e coscienziosità.

4. RAPPORTI ENDO-AZIENDALI

Per rapporti endo-aziendali si intendono tutti quei rapporti intercorrenti tra i soggetti che ricoprono in TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. funzioni di livello apicale, tra i soggetti che ricoprono in TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. funzioni di livello subordinato rispetto ai primi (d'ora in avanti "Dipendenti"), tra i soggetti apicali ed i dipendenti e, infine, tra tutti costoro e l'OdV.

In generale, TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. pretende da tutti coloro che operano al suo interno il rispetto, anche in sede di selezione, della personalità e della dignità di ciascun individuo, evitando a titolo esemplificativo:


- La creazione di un ambiente di lavoro ostile o di isolamento nei confronti dei singoli lavoratori o gruppi di lavoratori;
- Qualsiasi forma, anche verbale, di discriminazione o abuso;
- Ogni atto o comportamento indesiderato, anche a connotazione sessuale, arrecante offesa alla dignità e alla libertà della persona che lo subisce, ovvero che sia suscettibile di creare ritorsioni o un clima di intimidazioni nei suoi confronti.

Favorendo nel converso:

- Una formazione adeguata alla posizione che ciascuno ricopre;
- La definizione di ruoli, responsabilità deleghe e disponibilità di informazioni tali da consentire ciascuno di assumere le decisioni che gli competono nell'interesse della Società e nel rispetto delle regole cui la stessa si uniforma;
- Un esercizio prudente, equilibrato ed obiettivo dei propri poteri nell'ambito delle rispettive funzioni;
- Un uso corretto e riservato tanto dei dati personali quanto di quelli aziendali.

A tale scopo, TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., nel rispetto di tutte le leggi, regolamenti e politiche aziendali in vigore e tramite le funzioni competenti, si impegna a:

- Selezionare, assumere, retribuire, formare e valutare i dipendenti in base a criteri di merito, di competenza e professionalità, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua e di sesso;

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	


- Offrire a tutti i dipendenti pari opportunità di lavoro, in funzione delle rispettive caratteristiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione;
- Porre particolare attenzione alla valorizzazione, alla tutela ed allo sviluppo delle capacità e delle competenze di tutti i propri dipendenti ed altri ad essi assimilati, affinché possano esprimere al massimo livello il proprio potenziale e la propria professionalità;
- Offrire condizioni di lavoro adeguate dal punto di vista della sicurezza e della salute, nonché rispettose della personalità morale di tutti, in modo tale da favorire rapporti interpersonali liberi da pregiudizi;
- Assicurare un ambiente di lavoro in cui i rapporti tra colleghi siano improntati alla lealtà, correttezza, collaborazione, rispetto reciproco e fiducia;
- Intervenire in caso di atteggiamenti non conformi ai principi sopra esposti;
- Combattere, in particolare, qualsiasi forma di intimidazione, ostilità, isolamento, indebita interferenza o condizionamento, molestia sessuale;
- Favorire lo sviluppo del potenziale e la crescita professionale di ciascuna risorsa, prevedendo specifici momenti di formazione ed aggiornamento in relazione ai profili professionali ed alle potenzialità di ciascuno.

4.1. CONFLITTO DI INTERESSI

Con riferimento al conflitto di interessi, stante il rapporto di fiducia intercorrente tra TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. e coloro che operano per essa, tutti i Destinatari devono evitare ogni situazione ed astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale a quelli dell'azienda o che possa interferire o intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l.

È obbligo dei Destinatari segnalare, ove conosciuto, il verificarsi di situazioni di tale genere.

Nessun dipendente o prestatore d'opera di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. può svolgere attività a favore della concorrenza, assumere la qualifica di consulente, membro del CdA o del Collegio Sindacale di Società concorrenti né prestare la propria attività professionale a favore di soggetti concorrenti; nessuno potrà inoltre utilizzare sul lavoro o nel tempo libero beni aziendali o fornire servizi che TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. offre ai propri clienti, senza essere preventivamente autorizzato dalla funzione aziendale competente o dal diretto superiore; nessuno può svolgere, durante il proprio orario lavorativo, altre attività non congruenti con le proprie

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

mansioni o responsabilità organizzative, né utilizzare i beni aziendali all'infuori delle mansioni suddette.

4.2. TUTELA DEL PATRIMONIO DELLA SOCIETÀ

Tutte le idee, i concetti, le informazioni generate da TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., i brevetti, i marchi, i copyright di proprietà della Società costituiscono “proprietà intellettuali” di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., che viene dalla stessa tutelata sulla base delle leggi e dei regolamenti vigenti; tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto della proprietà intellettuale di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., gravando su di essi i doveri di riservatezza e segretezza di tutte le informazioni acquisite nel corso del rapporto.

Tali informazioni possono essere utilizzate solo per gli scopi stabiliti da TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l..

Per contro, TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. si impegna a rispettare (e vincola i Destinatari del presente Codice) la proprietà intellettuale di tutti i soggetti terzi che dovessero intrattenere rapporti con TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. medesima.

Tutti i Destinatari devono utilizzare i beni aziendali materiali e immateriali messi a loro disposizione:

- Con il massimo scrupolo ed in modo proprio, anche al fine di evitare danni a cose o a persone;
- Esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa;
- Evitando, per quanto possibile, sprechi, manomissioni od impieghi che possano comprometterne lo stato di efficienza o accelerarne il normale deterioramento.

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e di regolamenti vigenti in materia di copyright e di utilizzo dei programmi informatici; TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. si impegna a garantire il rispetto di marchi e segni distintivi, ovvero brevetti, modelli o disegni nonché a non utilizzare diritti di proprietà industriale ovvero opere dell'ingegno di terzi al di fuori dei casi consentiti dalla legge.

4.3. RAPPORTI TRA SOGGETTI APICALI

I soggetti apicali che operano in TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. sono tenuti alla piena collaborazione ed informazione reciproca, al fine di promuovere il coordinamento ed il perseguimento pieno dei fini aziendali; sono tenuti al rispetto tanto dei principi di legittimità morale



quanto di quelli etico-comportamentali, con riferimento alle funzioni che ricoprono (direzione, supervisione, controllo); in particolare, devono ottemperare agli obblighi di riservatezza e ai patti di non concorrenza, svolgendo i propri incarichi con piena fedeltà verso TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l.; hanno il dovere di operare con completa trasparenza al fine di consentire la ricostruzione di tutte le operazioni che pongono in essere, con speciale riferimento a quelle inerenti movimento di denaro di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. ed ai rapporti tra la medesima e la Pubblica Amministrazione, in quanto primi rappresentanti della Società sono tenuti a trasmettere un'immagine della stessa pienamente aderente ai principi del presente Codice.


4.4. *RAPPORTI TRA DIPENDENTI*

I Dipendenti di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. costituiscono la forza-lavoro che vive quotidianamente a contatto con la realtà interna ed esterna.

Essi sono tenuti al pieno e costante rispetto dei principi di legittimità morale e dei principi etico-comportamentali; in quanto tutti indistintamente dipendenti di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. – seppur gerarchicamente organizzati - devono osservare ed applicare i principi etico-comportamentali di diligenza, onestà ed uguaglianza, promuovendo la collaborazione e la solidarietà reciproca, favorendo la creazione di un ambiente lavorativo idoneo alla tutela della persona e del lavoratore tanto dal punto di vista professionale quanto da quello relazionale; sono tenuti all'utilizzo delle risorse e dei marchi TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. nei limiti consentiti loro dalle mansioni che sono chiamati ad assolvere, senza mai abusarne né per fini estranei né all'infuori dell'orario richiesto dalla loro attività lavorativa; sono infine chiamati ad ottemperare a tutte le prescrizioni enunciate dal Contratto Collettivo che li riguarda, nonché a tutte le prescrizioni sindacali inerenti il comportamento da tenere tra colleghi dipendenti.

4.5. *RAPPORTI TRA SOGGETTI APICALI E DIPENDENTI*

I soggetti apicali sono tenuti ad un esercizio equilibrato, equo e non discriminatorio dei propri poteri nei confronti dei Dipendenti, nel rispetto della persona e della sua dignità; essi non devono in alcun modo abusare della propria posizione né nel corso del momento selettivo del personale dipendente (momento che deve svolgersi su base esclusivamente meritocratica e/o su meccanismo imposto dalla legge), né durante l'esecuzione del rapporto di lavoro; essi devono dare disposizioni sempre e solo conformi alla legge ed ai principi del Codice e devono astenersi da qualunque condotta vessatoria e/o intimidatoria volta a far violare i suddetti principi al personale dipendente.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

I dipendenti sono tenuti al rispetto delle direttive impartite loro dai soggetti in posizione apicale ed alla loro diligente esecuzione; a patto che gli ordini stessi non risultino palesemente in contrasto con le vigenti leggi e/o i principi del presente Codice; essi devono, inoltre, segnalare eventuali situazioni di fatto – nelle quali dovessero imbattersi – in contrasto con le vigenti leggi e/o i principi del presente Codice.

4.6. *RAPPORTI TRA SOGGETTI APICALI, DIPENDENTI ED ORGANISMO DI VIGILANZA*

Tanto i soggetti apicali quanto i dipendenti sono obbligatoriamente tenuti a recepire e prestare attenzione a tutte le direttive e le comunicazioni dell'OdV, attenendosi scrupolosamente alle indicazioni fornite; sono parimente tassativamente tenuti a segnalare all'OdV ogni situazione, condotta, evento, circostanza che si ponga in contrasto con le leggi vigenti e/o con il presente Codice; hanno facoltà, per ogni dubbio o consiglio di carattere etico-comportamentale, di rivolgersi all'OdV per ottenere in forma anonima e riservata suggerimenti sui comportamenti da adottare per ottemperare al Codice.

I rapporti tra i Destinatari e l'OdV sono disciplinati dettagliatamente dal MOG231, di cui il presente Codice costituisce parte integrante.

5. RAPPORTI EXTRA-AZIENDALI


TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. è una società che intrattiene quotidianamente rapporti con i terzi, siano essi fornitori, clienti sia pubblici che privati.

In generale i Destinatari sono tenuti, nei suddetti rapporti con i terzi ad un comportamento etico e rispettoso delle leggi, improntato alla massima trasparenza, chiarezza, correttezza, efficienza, equità così come definito dai criteri contenuti nel presente Codice.

Di conseguenza, i Terzi tutti – nei loro rapporti con TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. – sono tenuti al rispetto delle leggi, regolamenti, ordini, discipline, nonché ai principi del presente Codice.

5.1. *RAPPORTI CON I FORNITORI (e politica anticorruzione)*

La selezione dei fornitori deve avvenire secondo i principi del presente Codice e delle procedure interne.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

La selezione dei fornitori deve avvenire esclusivamente sulla base di parametri obiettivi quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità e l'efficienza.

Nei rapporti con i fornitori sono vietate dazioni, regalie, benefici, omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad ottenere un trattamento di favore; le cosiddette regalie d'uso – intendendosi col termine quei doni che la prassi esige scambiarsi in occasione di particolari festività come, ad esempio, quelle natalizie - là dove praticate per consuetudine, dovranno sposare il duplice requisito di tenuità (ovvero modico valore simbolico) e di uguaglianza (ovvero parità di costo nella scelta per tutti i fornitori).

È comunque vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi propri o sociali ma non preventivamente adibiti a tale scopo: solo TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. ha il potere di decidere la politica aziendale in tema di doni e stanziare le relative finanze; consegue un onere imprescindibile di documentazione delle spese effettuate e rendiconto trasparente delle stesse.


In ogni caso, chi opera presso TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. non può ricevere dazioni, regalie, omaggi – fatti salvi i gadget promozionali (quali ad esempio agende, calendari, penne, etc, recanti il logo aziendale) -, benefici (sia diretti che indiretti), atti di cortesia e di ospitalità da parte dei fornitori; in caso di promessa di dazioni o di consegna inopponibile, l'operatore di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. è tenuto a farne immediata segnalazione all'OdV che provvederà, dopo le opportune verifiche, ad informare l'autore della regalia sulla politica aziendale in materia, restituendo l'omaggio ovvero devolvendolo ad associazioni benefiche, onlus et similia.

5.2. *RAPPORTI CON I CLIENTI / COMMITTENTI (e politica anticorruzione)*

L'avvicinamento della clientela può avvenire solo ed esclusivamente attraverso i canali informativi approvati e promossi da TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l..

È vietata ogni forma di accaparramento della clientela che violi la normativa sulla concorrenza e che non rispetti le norme regolamentari e leggi di settore; è altresì vietata ogni altra forma surrettizia di avvicinamento della clientela che si concretizzi in atti illeciti o contrari al Codice; è ancora vietata ogni intesa con i concorrenti per stabilire o controllare i prezzi.

In particolare, sono vietate dazioni, regalie, benefici, omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzare le scelte della clientela; le regalie d'uso debbono sposare il duplice requisito di tenuità (ovvero modico valore simbolico) e di uguaglianza (ovvero parità di costo nella scelta del dono per tutti i clienti).

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	


È comunque vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi propri o sociali ma non preventivamente adibiti a tale scopo; solo TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. ha il potere di decidere la politica aziendale in tema di doni e stanziare le relative finanze; consegue un onere imprescindibile di documentazione delle spese effettuate e rendiconto trasparente delle stesse.

In ogni caso, chi opera presso TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. non può ricevere dazioni, regalie, omaggi – fatti salvi i gadget promozionali (quali ad esempio agende, calendari, penne, etc, recanti il logo aziendale) -, benefici (sia diretti che indiretti), atti di cortesia e di ospitalità da parte dei clienti; in caso di promessa di dazioni o di consegna inopponibile, l'operatore di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. è tenuto a farne immediata segnalazione all'OdV che provvederà, dopo le opportune verifiche, ad informare l'autore della regalia sulla politica aziendale in materia, restituendo l'omaggio ovvero devolvendolo ad associazioni benefiche, onlus et similia.

5.3. *RAPPORTI CON AUTORITÀ E PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (e politica anticorruzione)*

I rapporti che TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. intrattiene con pubblici ufficiali o incaricati di un pubblico servizio – che operino per conto della P.A., centrale o periferica, o di organi legislativi, delle Istituzioni dell'Unione Europea, di organizzazioni pubbliche internazionali e di qualunque Stato Estero, con la Magistratura, con le autorità pubbliche di vigilanza e con altre Autorità indipendenti, nonché con partner privati concessionari di un pubblico servizio, devono essere intrapresi e gestiti nell'assoluto e rigoroso rispetto delle leggi e delle normative vigenti, dei principi fissati nel Codice Etico e delle procedure e dei protocolli interni. In particolare, i Destinatari sono tenuti a cooperare attivamente e pienamente con l'Autorità, evitando ogni comportamento volto ad ostacolare l'esercizio delle pubbliche funzioni o ad omettere le comunicazioni dovute.

Con particolare riferimento ad operazioni relative a gare di appalto, contratti, autorizzazioni, licenze, concessioni, richieste e/o utilizzazione di finanziamenti comunque denominati di pubblica provenienza, gestione delle commesse, rapporti con autorità di vigilanza o altre autorità indipendenti, enti previdenziali, enti addetti alla riscossione dei tributi, organi di procedure fallimentari, civili, penali o amministrative e simili, ogni contatto con i terzi deve avvenire da parte degli organi societari e dei soggetti a ciò delegati, in linea con le strategie aziendali e per iscritto; ogni carteggio con i soggetti pubblici di cui sopra deve essere protocollato ed inventariato. I

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

soggetti delegati al compimento delle operazioni sopraelencate devono riferire al soggetto delegante secondo le norme di legge ovvero le procedure organizzative interne.

Sono vietate dazioni, regalie, benefici, omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzare le scelte della P.A. (e soggetti equiparabili sopra citati) o anche solo a sensibilizzarne gli appartenenti; le regalie d'uso debbono sposare il duplice requisito di tenuità (ovvero valore modico simbolico) ed eguaglianza (ovvero parità di costo nella scelta del dono per tutti i clienti pubblici e privati).

È comunque vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi propri o sociali ma non preventivamente adibiti a tale scopo: solo TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. ha il potere di decidere la politica aziendale in tema di doni e stanziare le relative finanze; consegue un onere imprescindibile di documentazione delle spese effettuate e rendiconto trasparente delle stesse.


TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, eccenzion fatta per quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti. In particolare le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, meeting e iniziative similari potranno essere effettuati solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità, nonché alle procedure interne adottate da TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, astenendosi qualora si ravvisino possibili conflitti di interessi di ordine personale o aziendale.

5.4. GESTIONE DELL'INFORMAZIONE

I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, devono essere tenuti solo da soggetti a ciò espressamente delegati, in conformità alle procedure ed alle disposizioni adottate da TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte dei mass media ricevuta dal personale TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. deve essere comunicata al soggetto / funzione aziendale a ciò espressamente adibiti, che avranno cura, ove necessario, di divulgare le notizie non riservate.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

La comunicazione verso l'esterno, comunque, deve seguire i principi guida della verità, correttezza, trasparenza e prudenza, al fine di non indurre ad interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti.

È rigorosamente vietata ogni forma di investimento, diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali riservate.

In nessun caso, nella gestione delle informazioni, potranno essere adottati comportamenti di insider trading o di utilizzazione a vantaggio proprio o di terzi di dati, notizie o opportunità di affari appresi nell'esercizio dell'incarico o comportamenti di altra natura che abbiano quale conseguenza il depauperamento del patrimonio aziendale o siano volti ad arrecare indebiti vantaggi personali o a terzi.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. sono tenuti a mantenere la massima riservatezza ad a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

Costituiscono informazioni riservate o segrete quelle oggetto di specifiche normative o regolamentazioni (perché attinenti, ad esempio, alla sicurezza nazionale, a settori militari, ad invenzioni, scoperte scientifiche, tecnologie protette, nuove applicazioni industriali), nonché quelle contrattualmente segretate.


Sono inoltre riservate tutte le notizie apprese nello svolgimento dell'attività lavorativa la cui diffusione ed utilizzazione possa provocare un pericolo od un danno all'azienda e/o un indebito guadagno al dipendente o a terzi.

Si richiamano per quanto di competenza i principi già espressi nella parte dedicata alla tutela del patrimonio di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l..

6. TRASPARENZA DELLA DOCUMENTAZIONE E DELLA CONTABILITÀ E ANTIRICICLAGGIO

Tutti i documenti aziendali devono essere redatti e diffusi in ossequio ai principi di veridicità, completezza e trasparenza.

Ogni operazione contabile deve essere adeguatamente registrata e documentata in modo da consentirne la verifica dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

Ogni atto od operazione svolti dai Destinatari devono essere supportati da documentazione adeguata, chiara e completa da conservare agli atti, in modo da consentire in ogni momento il controllo sulle motivazioni, le caratteristiche dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che l'hanno eseguita, che hanno concesso le autorizzazioni e che hanno effettuato le verifiche.

Tutti i Destinatari coinvolti in operazioni contabili, sono tenuti ad effettuare registrazioni veritiere e tempestive. Le registrazioni contabili fondate su valutazioni economiche-patrimoniali debbono rispettare i criteri di ragionevolezza e prudenza, in applicazione dei principi civilistici.

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire o ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione.


TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. si impegna a rispettare e pretende che i destinatari tutti rispettino la normativa in materia di antiriciclaggio; in particolare, è vietata ogni forma di impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

I Destinatari sono tenuti a verificare preliminarmente le informazioni, anche finanziarie, relative alle controparti commerciali e fornitori, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti di affari, in modo da evitare qualsiasi implicazione in operazioni idonee, anche potenzialmente, a favorire il riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. si impegna ad agire nel pieno rispetto delle procedure interne di controllo, dei principi di segregazione dei compiti e della normativa antiriciclaggio anche al fine di prevenire la commissione di ipotesi di auto riciclaggio. In particolare, in relazione al delitto di auto riciclaggio è, a qualsiasi titolo, vietato il trasferimento, la sostituzione o l'impiego in attività economiche, finanziarie, imprenditoriali o speculative, di somme di denaro derivanti dalla commissione di un delitto non colposo ovvero provenienti da attività illecite quali ad esempio, l'evasione fiscale, la corruzione e l'appropriazione di beni sociali, in modo da ostacolare concretamente l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

Per ogni registrazione contabile deve essere conservata agli atti l'adeguata documentazione, sulla base delle procedure aziendali interne e di quelle di cui al MOG 231.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. rispetta e pretende il rispetto – sia a livello interno all'azienda sia a livello esterno – dei principi sanciti nel presente codice etico, nelle leggi, nei regolamenti vigenti in materia di tutela della concorrenza e antiriciclaggio, nelle procedure interne adottate.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

7. VALORIZZAZIONE E TUTELA DELLA PERSONA

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. si impegna a sviluppare le capacità e le competenze degli organi apicali e dei dipendenti, affinché, nell'ambito della prestazione lavorativa, l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale.

Tutti i Destinatari sono, pertanto, tenuti a rispettare la normativa locale ed internazionale per quanto attiene i diritti umani, il diritto del lavoro e sindacale.

In particolare, TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. assicura che i processi di selezione, gestione e formazione dei propri collaboratori siano basati su valutazioni di professionalità e merito, vietando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, in ragione di uno o più fattori inclusi l'età, il genere, l'orientamento sessuale, la razza, lo stato di salute, la nazionalità, l'opinione politica ed il credo religioso.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. tutela l'integrità morale e fisica degli individui garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità personale ed ambienti sicuri e salubri e promuovendo lo sviluppo delle proprie risorse per migliorare ed accrescere il patrimonio sociale, nonché sviluppare la professionalità le capacità già possedute.


È vietato ogni tipo di attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in schiavitù di qualsiasi individuo, nonché ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile, nonché la sottoposizione del lavoratore a condizioni di lavoro, a metodi di sorveglianza o a situazioni alloggiative degradanti.

In particolare l'azienda garantisce:

- La corresponsione di retribuzioni conformi ai contratti collettivi nazionali e territoriali stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, e comunque proporzionate rispetto alla quantità e qualità del lavoro prestato;
- Il rispetto della normativa relativa all'orario di lavoro, ai periodi di riposo, al riposo settimanale, all'aspettativa obbligatoria, alle ferie.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. condanna, inoltre, l'assunzione ed il conseguente utilizzo di lavoratori provenienti da Paesi Esteri con permesso di soggiorno non valido, revocato, annullato ovvero scaduto.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. rispetta e pretende il rispetto – sia a livello interno all'azienda sia a livello esterno – dei principi sanciti nel presente codice etico, nelle leggi, nei regolamenti vigenti in materia di tutela della persona, nelle procedure interne adottate.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

8. TUTELA DEI DATI

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. protegge i dati personali di coloro che prestano la propria attività a suo favore (Destinatari del Modello e Terzi) e di tutti coloro che entrano in contatto con la Società, evitando ogni uso improprio di tali informazioni nel rispetto delle disposizioni normative in tema di privacy e delle procedure interne.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. cura e garantisce il rispetto di liceità e correttezza del trattamento e utilizzo dei dati, informando gli interessati circa i soggetti che effettuano il trattamento, attraverso quali modalità e per quali finalità, al fine di ottenere il consenso al trattamento dei dati stessi così come normativamente richiesto.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., inoltre garantisce che il trattamento dei dati personali avvenga per scopi determinati, espliciti e legittimi.


Pertanto:

- In ossequio al principio di necessità, i sistemi informativi ed i programmi informatici sono configurati riducendo al minimo l'utilizzo di dati personali e di dati identificativi, in modo da escluderne il trattamento quando le finalità perseguite nei singoli casi possono essere realizzate mediante dati anonimi o altre modalità che permettono di identificare l'interessato solo in caso di necessità.
- In ossequio al principio di pertinenza e di non eccedenza dei dati trattati, TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. garantisce che il trattamento e la raccolta dei dati non ecceda rispetto a quanto necessario per lo scopo dichiarato.

I dati di cui l'ente viene a conoscenza sono conservati in modo che l'identificazione dell'interessato sia possibile solo per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. garantisce l'adozione di idonee misure di sicurezza preventive per il trattamento dei dati effettuato con o senza l'ausili di strumenti elettronici.

In particolare, i dati personali oggetto di trattamento sono custoditi e controllati, anche in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico, alla natura dei dati e alle specifiche caratteristiche del trattamento, in modo da ridurre al minimo, i rischi di distruzione o perdita (anche

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

accidentale) dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. protegge i dati personali di coloro che prestano la propria attività a suo favore, evitando ogni uso improprio di tali informazioni nel rispetto delle disposizioni normative in tema di privacy e delle procedure interne. TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. adotta le opportune misure di sicurezza al fine di evitare rischi di distruzione, perdita, accessi non autorizzati o trattamento non consentito di dati.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. rispetta e pretende il rispetto – sia a livello interno all’azienda sia a livello esterno – dei principi sanciti nel presente codice etico, nelle leggi, nei regolamenti vigenti in materia di privacy, nelle procedure interne adottate.

9. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., consapevole dell’importanza di garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, si impegna a promuovere e diffondere tra i Destinatari comportamenti responsabili, mettendo in atto le necessarie azioni preventive, al fine di preservare la salute, la sicurezza e l’incolumità di tutto il personale nonché dei terzi che frequentano i propri ambienti lavorativi.


La cultura della salute e sicurezza viene diffusa in modo sistematico, attraverso momenti formativi e di comunicazione, definendo ruoli e competenze, nonché emettendo istruzioni e procedure.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. garantisce la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro mediante il rispetto e l’applicazione:

- Delle norme di cui al D. Lgs 81/2008 e s.m.i., nonché della normativa di settore specifica;
- Dei principi contenuti all’interno dello Standard BS OHSAS 18001 in accordo al Sistema di gestione adottato.

Inoltre TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. garantisce il costante aggiornamento e monitoraggio dei propri sistemi alla luce delle migliori tecnologie disponibili, effettuando un’analitica valutazione dei rischi, delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in materia di prevenzione e protezione sul lavoro, ponendosi obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

legislativo, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. rispetta e pretende il rispetto – sia a livello interno all’azienda sia a livello esterno – dei principi sancito nel presente Codice Etico, nelle leggi, nei regolamenti vigenti in materia di tutela della salute e sicurezza, nelle procedure interne adottate.

10. TUTELA DELL’AMBIENTE

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l., sensibile alle tematiche di tutela dell’ambiente e da sempre impegnata nel rispetto dell’ambiente e nel suo sviluppo, è attiva nel promuovere presso tutti i Destinatari la cultura del rispetto ambientale.


La cultura del rispetto dell’ambiente passa attraverso l’idonea formazione del personale per quanto concerne il trattamento di ogni genere di rifiuto (dalla differenziazione al trattamento delle sostanze inquinanti) ed attraverso il costante monitoraggio delle attività ad impatto ambientale; inoltre vengono favoriti i rapporti con le Amministrazioni Pubbliche preposte al fine di agevolare lo sviluppo ambientale.

Per quanto concerne il proprio sito e la sede amministrativa, TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. pretende il rispetto della normativa ambientale e promuove lo sviluppo del senso civico di rispetto verso l’ambiente da parte di tutti i propri dipendenti e di tutte le risorse che operano per la Società stessa.

In particolare, riconoscendosi nello spirito di quanto previsto dall’articolo 9 della Costituzione, TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. pone la tutela ambientale quale presupposto primario nelle scelte delle tecnologie, dei programmi e delle strategie aziendali, prevenendo l’inquinamento in ogni sua forma e valutando gli impatti ambientali di ogni nuovo processo, prodotto o servizio offerto in accordo al sistema di gestione ambientale adottato in accordo alla Norma Internazionale UNI EN ISO 14001.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. contribuisce allo sviluppo sostenibile del territorio anche attraverso l’uso delle migliori tecnologie disponibili e l’individuazione delle soluzioni industriali di minore impatto ambientale al fine di eliminare i rischi alla fonte.

TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. rispetta e pretende il rispetto – sia a livello interno all’azienda sia a livello esterno – della normativa ambientale prevedendo ed eventualmente

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

contestando tutti i comportamenti atti ad offendere o mettere in pericolo la salvaguardia dell'ambiente, sia esso inteso come suolo, acqua, aria, fauna, flora, ecc.

11. ORGANISMO DI VIGILANZA

Il compito di vigilare sull'osservanza e sul funzionamento del MOG231 adottato da TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. ai sensi del D. Lgs 231 e s.m.i. è affidato all'OdV, dotato di autonomi poteri di iniziativa, controllo e instaurazione dell'azione disciplinare.


L'OdV, nel rispetto delle leggi e dei principi del presente Codice, opera con:

- Autonomia e indipendenza;
- Professionalità;
- Continuità di azione;
- Onorabilità ed assenza di conflitti di interessi.

L'OdV ha come attività istituzionali (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

- La verifica della diffusione del Codice Etico e la formazione ed informazione dei Destinatari;
- La gestione, l'approfondimento e la verifica dei principi e delle regole espresse dal Codice, nonché il relativo aggiornamento e adattamento;
- L'interpretazione del Codice, venendo a costituire punto di riferimento per dirimere ogni contrasto o dubbio sull'applicazione dei principi ivi espressi;
- La verifica del rispetto del Codice Etico e del MOG231 da parte dei Destinatari e dei Terzi;
- L'aggiornamento del Codice etico e del MOG231;
- La tutela, l'assistenza e la protezione dei Destinatari del Codice che segnalino comportamenti non conformi allo stesso, preservandoli da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni;
- La segnalazione alle funzioni aziendali competenti, secondo le modalità appresso indicate, delle eventuali trasgressioni alla legge e/o alle disposizioni del presente Codice;
- Il controllo sulla puntuale e tempestiva erogazione delle sanzioni disciplinari previste in capo ai trasgressori del Codice Etico ovvero del MOG231.

Per il raggiungimento dei fini preposti, l'OdV è libero di accedere a tutte le fonti di informazione di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. ed ha facoltà di prendere visione di documenti e

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

consultare dati; effettuare controlli periodici sul funzionamento e sull'osservanza del MOG231 adottato; verifica la destinazione e l'effettiva imputazione dei movimenti finanziari in entrata ed in uscita da TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l.; è dotato di adeguata disponibilità di risorse umane e materiali che gli consentono di operare in modo rapido ed efficiente.

L'OdV opera con ampia discrezionalità e con il completo appoggio dei vertici di TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. con i quali collabora in assoluta indipendenza.

I Destinatari sono tenuti alla collaborazione con l'OdV, fornendo informazioni che vengono loro richieste e segnalando le eventuali violazioni del presente Codice o del MOG231 che siano da loro rilevabili.

L'omessa collaborazione costituisce autonoma violazione del presente Codice e del MOG231, sanzionabile in quanto tale.

Le comunicazioni all'OdV devono avvenire in forma non anonima nelle modalità indicate nella parte generale del MoG231.

La disciplina dettagliata di nomina, revoca, poteri, doveri e funzioni dell'OdV è rimessa alle disposizioni del MOG231 (di cui il presente Codice è parte integrante).

12. SISTEMA DISCIPLINARE


La violazione dei principi di cui al presente codice e delle regole di cui al MOG231, comportano l'applicazione del sistema disciplinare.

L'OdV, una volta appresa la notizia di commissione di illecito (o tramite segnalazione dei Destinatari o d'ufficio), ne vaglia la non manifesta infondatezza svolgendo gli opportuni accertamenti, nel rispetto della normativa vigente in materia di diritto del lavoro e sindacale, della privacy e dei diritti della persona.

Accertata la non manifesta infondatezza della notizia, l'OdV ha il dovere di segnalare per iscritto la violazione alle competenti funzioni aziendali, che provvederanno a sanzionare il comportamento censurato ai sensi della normativa vigente, dei regolamenti e del CCNL.

L'OdV ha altresì il dovere di controllare la regolare e puntuale irrogazione delle sanzioni disciplinari previste in capo ai trasgressori.

La regolamentazione dettagliata del sistema disciplinare è rimessa a specifica sezione del MOG 231, di cui il presente Codice è parte integrante.

	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE EX D.LGS 231/2001	DOC 231-CE
	CODICE ETICO	

In ogni caso, la violazione dei principi fissati nel presente Codice, nel MOG231 e nelle procedure previste dai protocolli interni, compromette il rapporto fiduciario tra TEKNOIMPIANTI F.lli TAMBONE S.r.l. ed il proprio Amministratore Unico, i propri dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari, potendo determinare l'interruzione dei rapporti. Tali violazioni, se costituenti fatto illecito civile o penale, saranno pertanto sempre e comunque perseguite ai sensi di legge.